

Treprosjekt
EKTE HANDVERK

Åpenhetsloven



skaper gode opplevelser

Redegjørelse iht. Åpenhetsloven §5 for Treprosjekt, juni 2026

Treprosjekt følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede



Redegjørelse etter Åpenhetsloven § 5 – Treprosjekt AS for 2026

Treprosjekt AS følger Åpenhetsloven, som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forebygge negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Vi produserer og monterer spesialinnredning for næringsbygg og offentlige bygg over hele Norge, inkludert kontorer, skoler, offshoreinstallasjoner og butikker, både i nybygg- og rehabiliteringsprosjekter. Vår miljøpolicy har tydelige mål for helse, miljø og sikkerhet (HMS), og vi arbeider systematisk for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø. Kravene i Åpenhetsloven er integrert i våre styringssystemer gjennom etablerte rutiner og retningslinjer.

Vi samarbeider hovedsakelig med norske og anerkjente leverandører for å sikre kvalitet, ansvarlig drift og gode arbeidsforhold i verdikjeden.

Arbeidet med Åpenhetsloven startet i oktober 2022 gjennom kartlegging av varer og tjenester fra våre største leverandører, og videreføres som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.



Funn og risikovurdering

Treprosjekt vurderer fortsatt at den største risikoen ligger hos leverandørenes underleverandører. I 2025 har vi derfor prioritert å innhente mer informasjon om leverandørkjedene til våre viktigste leverandører og hvordan disse følges opp og risikovurderes.

Vi har sendt forespørsler til utvalgte leverandører om oversikt over deres viktigste leverandører og hvordan disse risikovurderes. Gjennom dialogen har vi erfart at graden av innsyn og dokumentasjon varierer mellom leverandørene. Dette har i enkelte tilfeller begrenset vår mulighet til å gjennomføre fullstendige vurderinger av leverandørkjeden, men vi har ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



Vi er samtidig bevisste på at enkelte varegrupper vi benytter kan ha råvarer eller komponenter med opprinnelse fra geografiske områder som generelt vurderes å ha høyere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og sporbarhet i leverandørkjeden. Dette gjelder blant annet trebaserte produkter, beslag, verktøy og andre innsatsvarer som inngår i internasjonale verdikjeder. Disse varene kjøpes i hovedsak gjennom etablerte norske grossister og leverandører som har egne rutiner for innkjøp, dokumentasjon og oppfølging av sine leverandørkjeder. Dette bidrar til å redusere risikoen og gir oss større trygghet for at varene vi benytter er produsert og omsatt i samsvar med gjeldende krav.



Vårt hovedfokus i 2025 har vært leverandører som leverer montører til våre prosjekter.

Det er ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Treprosjekts egen virksomhet i løpet av 2025.

Tiltak og oppfølging

Som en del av arbeidet har vi videreutviklet og benyttet vår egen leverandørerkjøring. Gjennom denne innhenter vi informasjon om HMS, arbeidsforhold, etiske retningslinjer, aktsomhetsvurderinger og miljøarbeid hos våre leverandører. Leverandørerkjøringen

danner grunnlag for våre risikovurderinger og bidrar til en mer systematisk oppfølging.

Vi har videreført dialogen med leverandører om åpenhet i leverandørkjeden. Gjennomgangen av leverandørerkjøring og redegjørelser har gitt oss bedre innsikt i hvordan våre viktigste leverandører arbeider med oppfølging av menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Ved oppfølging av leverandører som leverer arbeidskraft til våre prosjekter stiller vi krav om at personellet skal være fast ansatt hos leverandøren. Vi gjennomfører kontroll av blant annet arbeidskontrakter, lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, bruk av verneutstyr, mulighet for fagorganisering, personalhåndbok tilgjengelig i flere språk, medlemskap i StartBANK og annen relevant dokumentasjon.

Treprosjekt har etablert en varslingsfunksjon på selskapets hjemmeside hvor ansatte og eksterne interessenter kan melde fra om kritikkverdige forhold knyttet til virksomheten eller leverandørkjeden.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) bidrar til kontinuerlig forbedring av HMS-arbeidet og oppfølging av arbeidsforhold for egne ansatte.

Som en del av det kontinuerlige arbeidet med HMS er det også gjennomført tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet i egen virksomhet. I 2025 har vi videreført arbeidet med oppgradering og vedlikehold av maskinparken, installert flere punktavsug i produksjonsavdelingen for å redusere eksponering for støv, samt investert i flere friskluftsmasker. Tiltakene bidrar til et tryggere og sunnere arbeidsmiljø og understøtter vårt arbeid med å sikre gode arbeidsforhold for egne ansatte.

Prioriteringer og planer fremover

Gjennom arbeidet med leverandørerkjøring og innhenting av informasjon fra leverandører har vi erfart at modenhetsnivået varierer. Samtidig har Treprosjekt de siste årene arbeidet systematisk med å etablere gode rutiner for oppfølging av leverandører og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger. Vi har utviklet interne oversikter og arbeidsverktøy som gir bedre kontroll på leverandører, sertifiseringer, innkjøpsvolum, mottatte svar og oppfølging av henvendelser. Dette har bidratt til økt sporbarhet og en mer strukturert tilnærming til arbeidet med Åpenhetsloven.

Vi ser samtidig at stadig flere kunder og større virksomheter benytter digitale løsninger for innhenting og behandling av informasjon knyttet til aktsomhetsvurderinger. Vi mottar jevnlig slike forespørsler fra kunder og besvarer leverandørerkjøring som en del av vårt eget arbeid.

I løpet av 2026 vil vi videreutvikle våre rutiner og arbeidsverktøy, herunder leverandørerkjøringen og metodene for innhenting, dokumentasjon og vurdering. Vi vil også vurdere om digitale løsninger for oppfølging av leverandører og aktsomhetsvurderinger kan være hensiktsmessige for vår virksomhet.

Vi holder oss oppdatert på utviklingen i arbeidet med Åpenhetsloven gjennom nyhetsbrev, deltakelse på relevante webinarer og ved å følge offentlige kilder som Forbrukertilsynet og Lovdata.

Som en del av vårt arbeid med samfunnsansvar ønsker Treprosjekt i 2026 å rette særlig oppmerksomhet mot FNs bærekraftsmål nr. 1 – Utrydde fattigdom. Våre ansatte vil bli involvert i valg av formål eller organisasjon som skal motta et økonomisk bidrag fra virksomheten.

Selv om dette arbeidet ligger utenfor de direkte kravene i Åpenhetsloven, mener vi at tiltak som bidrar til å redusere fattigdom og sosial sårbarhet kan være et positivt bidrag til å fremme grunnleggende menneskerettigheter. Gjennom å involvere våre ansatte ønsker vi samtidig å styrke bevisstheten rundt samfunnsansvar og bærekraft i virksomheten.

Forpliktelse til åpenhet og anstendige arbeidsforhold

Treprosjekt AS forplikter seg til å forebygge, begrense og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og barnearbeid aksepteres ikke.

Dersom slike forhold avdekkes, vil vi kreve at leverandøren iverksetter korrigerende tiltak. Ved manglende vilje eller evne til forbedring vil Treprosjekt vurdere å avslutte samarbeidet og benytte alternative leverandører.

Treprosjekt AS skal arbeide kontinuerlig for å sikre åpenhet, ansvarlighet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Treprosjekt AS

Dato: 11.06.26 Sted: Klepp Stasjon

Ledelse

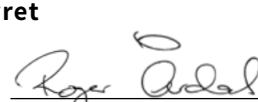


Ola Hegrestad

Styret



Arne Larsen Økland



Roger Årdal

Etiske retningslinjer

Formål

Vårt arbeidsmiljø hos Treprosjekt AS skal være preget av trygghet, åpenhet og trivsel, og alle ansatte skal få ansvar og mulighet for utvikling. Vi følger loven om virksomheters åpenhet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og har utarbeidet våre etiske retningslinjer på grunnlag av dette. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Som selskap forutsetter vi også at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme standard, og at disse etterleveres i hele verdikjeden.

Krav til forhold i leverandørkjeden.

Leverandører som er omfattet av åpenhetsloven, skal redegjøre for aktsomhetsvurderingene på eget nettsted. Leverandører som ikke er omfattet av åpenhetsloven, plikter å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder ved forespørsel.

Retningslinjene er basert på de behov og utfordringer vi møter i vår bransje, og de angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.



1. Tvangsarbeid/slavearbeid

Treprosjekt og alle representanter for oss skal ikke akseptere noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Barnearbeid

Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

3. Diskriminering og mishandling

Treprosjekt AS og våre representanter skal ikke akseptere noen form for trakassering eller diskriminering. Alle ansatte skal behandles rettferdig. Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

4. Fagorganisering og forhandlinger

Der hvor det er rett til fri organisering skal ikke fagforeningsrepresentanter diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid. Dersom retten til fagorganisering er begrenset ved lov, skal arbeidsgiver legge til rette for uavhengig organisering og kollektiv forhandling.

5. Helse, miljø og sikkerhet

For Treprosjekt AS og våre representanter skal det alltid være fokus på å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere





ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig.

6. Lønn og arbeidstid

Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard.

7. Miljø

Tiltak for å redusere negativ miljøpåvirkning skal gjennomføres i hele verdikjeden. Det skal kontinuerlig jobbes med å minimere utslipp av klimagasser, minimere drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Energibruken skal være bærekraftig i form av fornybare biologiske ressurser der det lar seg gjøre.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og- reguleringer skal overholdes.

8. Korrupsjon

Alle representanter for Treprosjekt AS skal avvise alle former for bestikkelser eller annen ulovlig påvirkning av beslutninger fra kunder, samarbeidspartnere eller leverandører.

Videre skal alle som representerer Treprosjekt AS avstå fra å gi eller motta gaver, ytelser eller andre personlige fordeler som betaling som kan påvirke eller være egnet til å påvirke kontraktsforhold, konkurranse, handlinger eller saksforberedelse. Gaver eller representasjon som mottas i forbindelse med arbeidet, skal alltid avklares med nærmeste overordnet, og med full åpenhet.

9. Lojalitet

Alle representanter for Treprosjekt AS skal opptre lojalt overfor arbeidsgiver. Lojalitet til selskapets mål og retningslinjer er obligatorisk og ubetinget.

10. Taushetsplikt

Representanter for Treprosjekt AS og underleverandører skal aldri misbruke opplysninger underlagt taushetsplikt. Videre skal man påse at all informasjon fra virksomheten er korrekt og i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brudd på retningslinjer hos leverandører

Ved brudd på retningslinjene nevnt ovenfor vil Treprosjekt AS i samarbeid med leverandør lage en plan for utbedring av manglene. Utbedringen skal skje innen rimelig tid. Heving av evt kontrakt vil kun forekomme dersom leverandør, etter gjentakende henvendelser, ikke viser vilje til å rette opp i forholdene.



Risikovurdering av leverandørkjeden

Treprosjekt AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Flere av våre leverandører handler sine varer globalt, og Treprosjekt sin risiko for tilknytning til mulig negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er vurdert til å være høyest i forbindelse med våre vareleverandører og deres underleverandører (tredjeleddsleverandører). Vårt arbeid med Åpenhetsloven så langt har derfor hatt særlig søkelys på dette.

Høsten 2022 begynte vi i Treprosjekt med kartlegging av arbeidsforhold hos de leverandørene som vi anser som er av vesentlig betydning for oss og vår produksjon.

Vi kartlegger hvor/hos hvilke leverandører det er størst risiko. Vi setter tallverdi på antatt risiko fra 1-5 og prioriterer de som vi anser har størst risiko ut fra størrelse på omsetning til leverandør, produkt kompleksitet, landrisiko og bransje m.m.

Vi iverksetter tiltak når vi ser det er behov for det.

For leverandører av varer til produksjon er det stilt spørsmål om:

- Opprinnelsesland av råvarer og arbeidsforhold knyttet til dette i forhold til lokalt og internasjonalt regelverk
- Hvor råvarene blir omarbeidet, og arbeidsforhold knyttet til dette i forhold til lokalt og internasjonalt regelverk

For leverandører av tjenester er det stilt spørsmål om:

- Tariffønn for ansatte
- Arbeidsforhold i henhold til Arbeidsmiljøloven
- Bruk av innleid personell registrert via Arbeidstilsynet
- Like rettigheter for ansatte og innleide



STOLTE TRADISJONER. EKTE HANDVERK

 Treprosjekt

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hegrestad, Ola (04.08.1968), 30.05.2025
- Lobekk, Håvard (26.06.1972), 30.05.2025
- Årdal, Roger (30.09.1968), 04.06.2025
- Økland, Arne (31.05.1954), 30.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

For Treprosjekt internt

Vi i Treprosjekt er selvsagt også opptatt at det i vår egen organisasjon sørges for at det ikke forekommer diskriminering og mobbing på vår arbeidsplass. Anstendige arbeidsforhold og likestilling er en selvfølge. Vi arbeider med HMS og det er vårt ansvar å sørge for et godt arbeidsmiljø i samsvar med kravene i arbeidsmiljøloven.

Aktsomhetsvurdering

Åpenhetsloven opererer med tre nivåer av tilknytning til negative konsekvenser- å forårsake, å bidra til og være knyttet til. Vi har vurdert det slik at det er liten sannsynlighet for at vi skal forårsake alvorlige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår eventuelle tilknytning til de mulige negative konsekvenser vil trolig være gjennom leverandørkjeder, og da kanskje spesielt der produktet er av større kompleksitet ved at det kan være satt sammen på mange steder. Flere av våre leverandører har utført egne risikovurderinger på leverandørkjeden, og disse er lagt til grunn for vår vurdering.

Våre tiltak

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av leverandører og vil etter hvert oppnå en god oversikt over eventuelle risikoer forbundet med de viktigste leverandørene våre. Oppfølging av leverandører er lagt inn i årshjulet, og vi vil årlig ha en oppdatering og gjennomgang av nye leverandører fortløpende gjennom året og en evaluering i slutten av året. Aktsomhetsvurderingen vil også være en del av vår HMS-plan og et punkt på ledelsens årlige gjennomgang av HMS systemet.

Treprosjekt AS har utarbeidet en leverandørerklæring som tydeliggjør hvilke krav og forventninger vi har til våre leverandører knyttet til arbeidstakers rettigheter og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom det skulle være behov for oppfølging av leverandører basert på besvarelsen av vår forespørsel, vil ytterligere kartlegging bli utført og tiltak iverksatt for å begrense avvik.

Varsler til Treprosjekt kan meldes til post@treprosjekt.no hvor vi gir tilbakemelding om en tidsplan for svar /undersøkelser og oppfølging.



STOLTE TRADISJONER. EKTE HANDVERK

 Treprosjekt

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hegrestad, Ola (04.08.1968), 30.05.2025
- Lobekk, Håvard (26.06.1972), 30.05.2025
- Årdal, Roger (30.09.1968), 04.06.2025
- Økland, Arne (31.05.1954), 30.05.2025

Forseglet av



Posten Norge