

Treprosjekt

EKTE HANDVERK

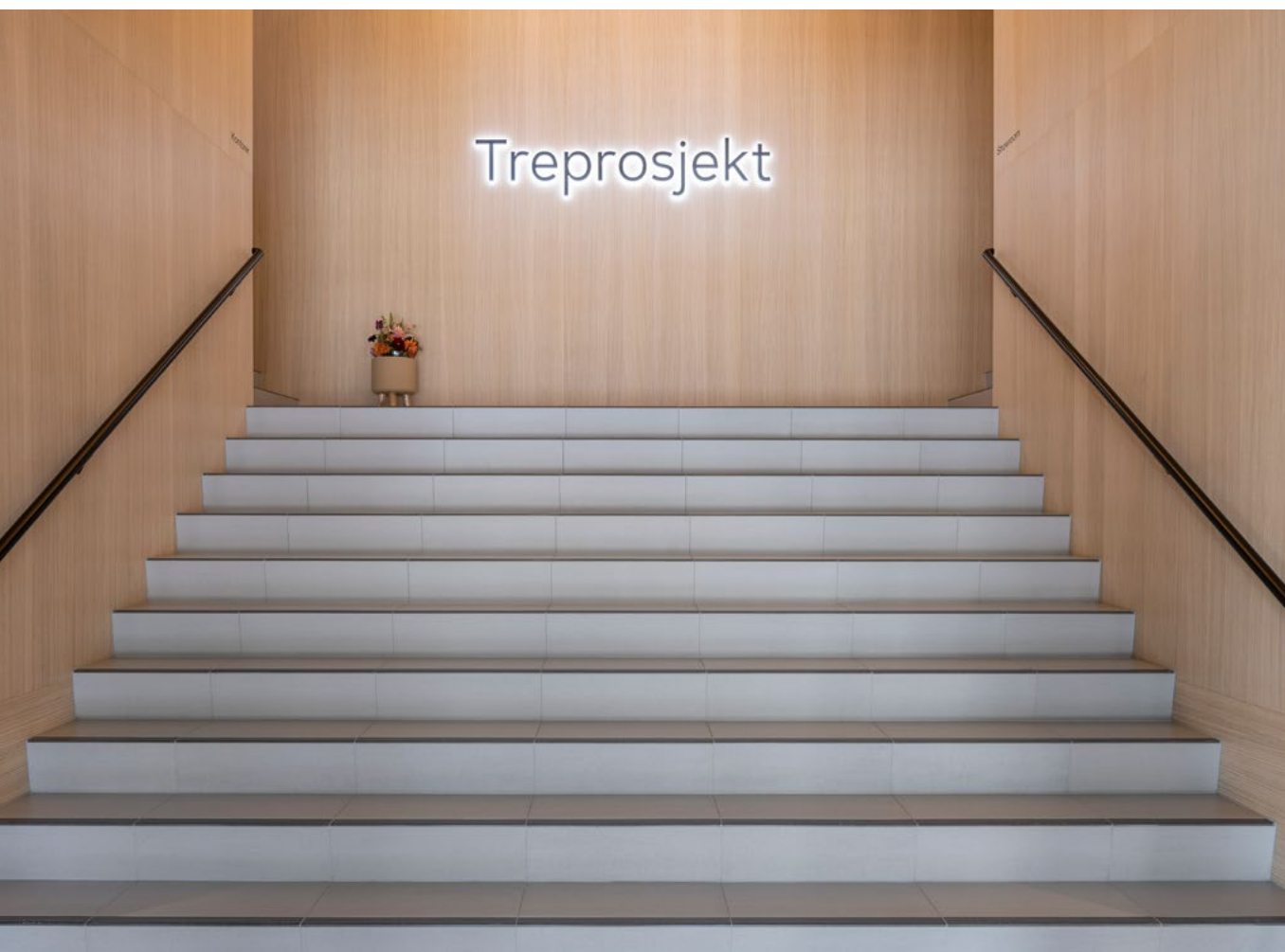
Åpenhetsloven



Vi skaper gode opplevelser

Redegjørelse iht. Åpenhetsloven §5 for Treprosjekt, juni 2024

Treprosjekt følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede



Redegjørelse iht. Åpenhetsloven §5 for Treprosjekt, juni 2024

Treprosjekt AS produserer, leverer og monterer spesialinnredning til nærings- og offentlige bygg i Norge, som kontorbygg, skoler, offshore plattformer og butikker. Vi leverer både til nybygg og rehabilitering. Vi har vår egen miljøpolicy med målsetting for helse, miljø og sikkerhet. Treprosjekt ledelse og styre har retningslinjer og rutiner for å håndtere Åpenhetsloven som en viktig del av driften. Også Internt hos oss arbeider vi for at våre ansattes rettigheter følges opp, og trygghet vedr HMS og at arbeidsmiljøloven etterleves.

I Treprosjekt AS bruker vi seriøse, anerkjente leverandører. Stort sett norske leverandører. Norske leverandører sikrer oss at det er redusert risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og det sikres anstendige arbeidsforhold blant leverandører sine ansatte og dens underleverandører. Vi følger nøye opp våre utenlandske leverandører, hvorav 2 danske og 1 tysk leverandør.



Vi startet allerede i oktober 2022 med å iverksette Åpenhetsloven med å kontakte våre største leverandører for kartlegging av de viktigste varer og/eller tjenester vi handler hos dem. I 2023 har vi fortsatt med dette, og kartlagt flere leverandører.

FUNN POTENSIELLE RISIKOER INTERN OG EKSTERNT

Gjennom en geografisk risikoanalyse har vi funnet at de fleste av våre kjøp er fra område med lav risiko for brudd på menneskerettigheter. Treprosjekt sin risiko for tilknytning til mulig negative konsekvenser er vurdert til å være høyest i forbindelse med våre vareleverandørers underleverandører da de handler en del globalt. Disse leverandørene følger vi ekstra opp og minner de om å arbeide mot sine underleverandører for å sikre at brudd på menneskerettigheter ikke skjer.

F.eks. handle med Russland er ikke akseptabelt, og handel med andre land som har høy risiko for sosial dumping og brudd på menneskerettigheter må følges opp kontinuerlig for å avdekke negative konsekvenser.

Treprosjekt sin egen interne risiko for tilknytning til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold følges nøye opp mot våre egne tjenesteleverandører/innleid montørhjelp. Vi har etterlyst arbeidskontrakt, lønnsvilkår, fagorganisering m.m.

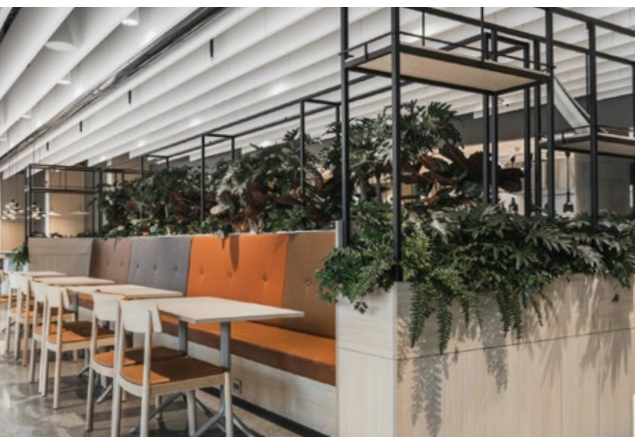
TILTAK

Tjenesteleverandør kunne ikke vise til korrekt ansettelseskontrakt, men rettet opp i dette etter vår henvendelse.

Tysk leverandør handler fra østen – vi kontakter dem for andre gang og ber dem følge opp at de gjør tiltak for å unngå brudd på menneskerettigheter som kan skje hos deres underleverandør.

Vi har utarbeidet våre egne etiske retningslinjer og publisert på vår nettside.

Vi har gjennomført en vesentlighetsanalyse for å kartlegge hvor vi kan har størst påvirkning på en





bærekraftig utvikling via plattformen Vestentlig.no

Noen av våre ansatte har gjennomført nettkurs for å lære mer om åpenhetsloven og hvordan vi kan sikre etterlevelse i vår virksomhet.

Vi har dialog med våre leverandører – og arbeider kontinuerlig med å kontakte nye leverandører.

Vi har rutine for å håndtere faktisk og potensiell risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

PRIORITERINGER OG PLANER FREMOVER

Vi vil utarbeide vår egen leverandørerklæring i 2024 for å tydeliggjøre våre forventninger til leverandører.

Vi har oppdatert våre rutiner for å håndtere faktiske og mulige risikoer.

Vi fortsetter våre undersøkelser om arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter ved produksjon av varene vi kjøper, kan være kritikkverdige. Våre hovedleverandører av råvarer og annet produksjonsmaterieell må alle publisere sine egne aktsomhetsvurderinger. Disse vil vi bruke i vårt eget arbeid. Når vi ser behov, skal vi etterlyse mer informasjon.

Internt hos Treprosjekt: Vi oppretter AMU-utvalg fra 2024. Utvalget følger opp at HMS og arbeidsmiljøloven internt etterleves. Ansatte kan henvende seg til for eksempel tillitsvalgt for å ta opp saker. Vi gjennomfører en trivselsundersøkelse i 2024.


I Treprosjekt AS har vi en årskalender for HMS- og miljøarbeid. Rutiner med å kontakte leverandører jevnlig for å avdekke om vårt innkjøp har risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter, er lagt til i kalenderen.

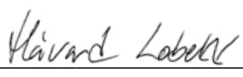
FORPLIKTELSE TIL ÅPENHET OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Vi i Treprosjekt forplikter oss til å håndtere og forsøke å stoppe negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og barnearbeid aksepteres ikke. Om slike forhold oppdages, vil vi ta dette opp med leverandør. Dersom leverandør ikke iverksetter tiltak umiddelbart, vil vi vurdere søke en annen leverandør.

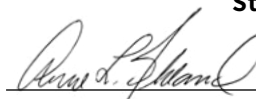
Dato: 24.05.24 Sted: Klepp Stasjon

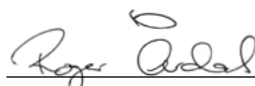
Ledelse


Ola Hegrestad


Håvard Lobekk

Styret


Arne Larsen Økland


Roger Årdal

Etiske retningslinjer

Formål

Vårt arbeidsmiljø hos Treprosjekt AS skal være preget av trygghet, åpenhet og trivsel, og alle ansatte skal få ansvar og mulighet for utvikling. Vi følger loven om virksomheters åpenhet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og har utarbeidet våre etiske retningslinjer på grunnlag av dette. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Som selskap forutsetter vi også at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme standard, og at disse etterleves i hele verdikjeden.

Krav til forhold i leverandørkjeden.

Leverandører som er omfattet av åpenhetsloven, skal redegjøre for aktsomhetsvurderingene på eget nettsted. Leverandører som ikke er omfattet av åpenhetsloven, plikter å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder ved forespørsel.

Retningslinjene er basert på de behov og utfordringer vi møter i vår bransje, og de angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.



1. Tvangsarbeid/slavearbeid

Treprosjekt og alle representanter for oss skal ikke akseptere noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Barnearbeid

Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

3. Diskriminering og mishandling

Treprosjekt AS og våre representanter skal ikke akseptere noen form for trakassering eller diskriminering. Alle ansatte skal behandles rettferdig. Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykkelser.

4. Fagorganisering og forhandlinger

Der hvor det er rett til fri organisering skal ikke fagforeningsrepresentanter diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid. Dersom retten til fagorganisering er begrenset ved lov, skal arbeidsgiver legge til rette for uavhengig organisering og kollektiv forhandling.



5. Helse, miljø og sikkerhet

For Treprosjekt AS og våre representanter skal det alltid være fokus på å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig.

6. Lønn og arbeidstid

Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard.

7. Miljø

Tiltak for å redusere negativ miljøpåvirkning skal gjennomføres i hele verdikjeden. Det skal kontinuerlig jobbes med å minimere utslipp av klimagasser, minimere drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Energibruken skal være bærekraftig i form av fornybare biologiske ressurser der det lar seg gjøre.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og- reguleringer skal overholdes.

8. Korrupsjon

Alle representanter for Treprosjekt AS skal avvise alle former for bestikkelser eller annen ulovlig påvirkning av beslutninger fra kunder, samarbeidspartnere eller leverandører.

Videre skal alle som representerer Treprosjekt AS avstå fra å gi eller motta gaver, ytelser eller andre personlige fordeler som betaling som kan påvirke eller være egnet til å påvirke kontraktsforhold, konkurranse, handlinger eller saksforberedelse. Gaver eller representasjon som mottas i forbindelse med arbeidet, skal alltid avklares med nærmeste overordnet, og med full åpenhet.

9. Lojalitet

Alle representanter for Treprosjekt AS skal opptre lojalt overfor arbeidsgiver. Lojalitet til selskapets mål og retningslinjer er obligatorisk og ubetinget.

10. Taushetsplikt

Representanter for Treprosjekt AS og underleverandører skal aldri misbruke opplysninger underlagt taushetsplikt. Videre skal man påse at all informasjon fra virksomheten er korrekt og i samsvar med gjeldende lover og regler.



Brudd på retningslinjer hos leverandører

Ved brudd på retningslinjene nevnt ovenfor vil Treprosjekt AS i samarbeid med leverandør lage en plan for utbedring av manglene. Utbedringen skal skje innen rimelig tid. Heving av evt kontrakt vil kun forekomme dersom leverandør, etter gjentakende henvendelser, ikke viser vilje til å rette opp i forholdene.

- Hegrestad, Ola (04.08.1968), 26.06.2024
- Økland, Arne (31.05.1954), 26.06.2024
- Lobekk, Håvard (26.06.1972), 26.06.2024
- Årdal, Roger (30.09.1968), 26.06.2024



Risikovurdering av leverandørkjeden

Treprosjekt AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Flere av våre leverandører handler sine varer globalt, og Treprosjekt sin risiko for tilknytning til mulig negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er vurdert til å være høyest i forbindelse med våre vareleverandører og deres underleverandører (tredjeleddsleverandører). Vårt arbeid med Åpenhetsloven så langt har derfor hatt særlig søkelys på dette.

Høsten 2022 begynte vi i Treprosjekt med kartlegging av arbeidsforhold hos de leverandørene som vi anser som er av vesentlig betydning for oss og vår produksjon.

Vi kartlegger hvor/hos hvilke leverandører det er størst risiko. Vi setter tallverdi på antatt risiko fra 1-5 og prioriterer de som vi anser har størst risiko ut fra størrelse på omsetning til leverandør, produkt kompleksitet, landrisiko og bransje m.m.

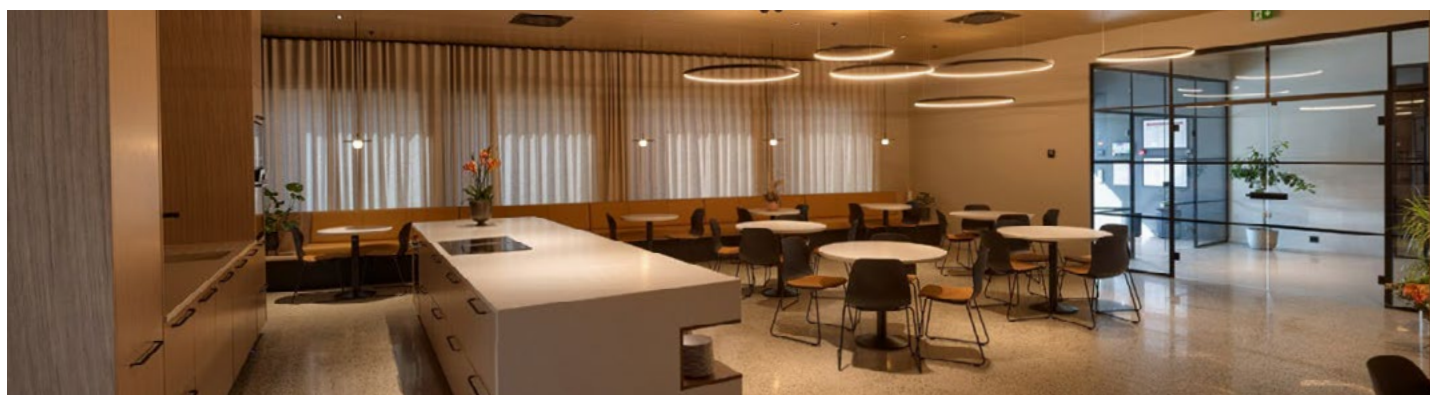
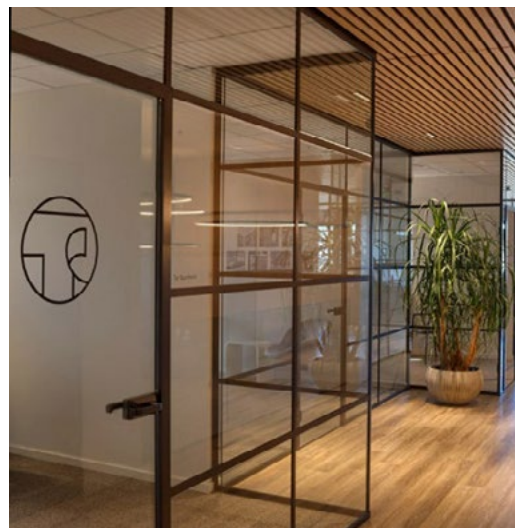
Vi iverksetter tiltak når vi ser det er behov for det.

For leverandører av varer til produksjon er det stilt spørsmål om:

- Opprinnelsesland av råvarer og arbeidsforhold knyttet til dette i forhold til lokalt og internasjonalt regelverk
- Hvor råvarene blir omarbeidet, og arbeidsforhold knyttet til dette i forhold til lokalt og internasjonalt regelverk

For leverandører av tjenester er det stilt spørsmål om:

- Tariffønn for ansatte
- Arbeidsforhold i henhold til Arbeidsmiljøloven
- Bruk av innleid personell registrert via Arbeidstilsynet
- Like rettigheter for ansatte og innleide



STOLTE TRADISJONER. EKTE HANDVERK

 Treprosjekt

Dokumentet er signert digitalt av:

- Hegrestad, Ola (04.08.1968), 26.06.2024
- Økland, Arne (31.05.1954), 26.06.2024
- Lobekk, Håvard (26.06.1972), 26.06.2024
- Årdal, Roger (30.09.1968), 26.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

For Treprosjekt internt

Vi i Treprosjekt er selvsagt også opptatt at det i vår egen organisasjon sørges for at det ikke forekommer diskriminering og mobbing på vår arbeidsplass. Anstendige arbeidsforhold og likestilling er en selvfølge. Vi arbeider med HMS og det er vårt ansvar å sørge for et godt arbeidsmiljø i samsvar med kravene i arbeidsmiljøloven.

Aktsomhetsvurdering

Åpenhetsloven opererer med tre nivåer av tilknytning til negative konsekvenser- å forårsake, å bidra til og være knyttet til. Vi har vurdert det slik at det er liten sannsynlighet for at vi skal forårsake alvorlige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

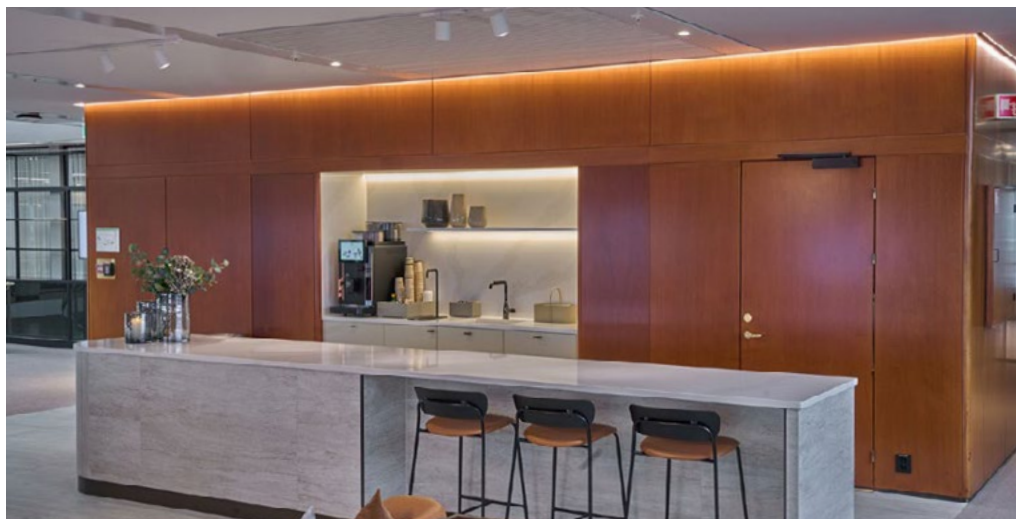
Vår eventuelle tilknytning til de mulige negative konsekvenser vil trolig være gjennom leverandørkjeder, og da kanskje spesielt der produktet er av større kompleksitet ved at det kan være satt sammen på mange steder. Flere av våre leverandører har utført egne risikovurderinger på leverandørkjeden, og disse er lagt til grunn for vår vurdering.

Videre tiltak

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av leverandører og vil etter hvert oppnå en god oversikt over eventuelle risikoer forbundet med de viktigste leverandørene våre. Oppfølging av leverandører er lagt inn i årshjulet, og vi vil årlig ha en oppdatering og gjennomgang av nye leverandører fortløpende gjennom året og en evaluering i slutten av året. Aktsomhetsvurderingen vil også være en del av vår HMS-plan og et punkt på ledelsens årlige gjennomgang av HMS systemet.

Treprosjekt AS skal utarbeide en leverandørklæring som tydeliggjør hvilke krav og forventninger vi har til våre leverandører knyttet til arbeidstakers rettigheter og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom det skulle være behov for oppfølging av leverandører basert på besvarelsen av vår forespørsel, vil ytterligere kartlegging bli utført og tiltak iverksatt for å begrense avvik.

Varsler til Treprosjekt kan meldes til post@treprosjekt.no hvor vi gir tilbakemelding om en tidsplan for svar /undersøkelser og oppfølging.



- Hegrestad, Ola (04.08.1968), 26.06.2024
- Økland, Arne (31.05.1954), 26.06.2024
- Lobekk, Håvard (26.06.1972), 26.06.2024
- Årdal, Roger (30.09.1968), 26.06.2024

