

Treprosjekt

EKTE HANDVERK

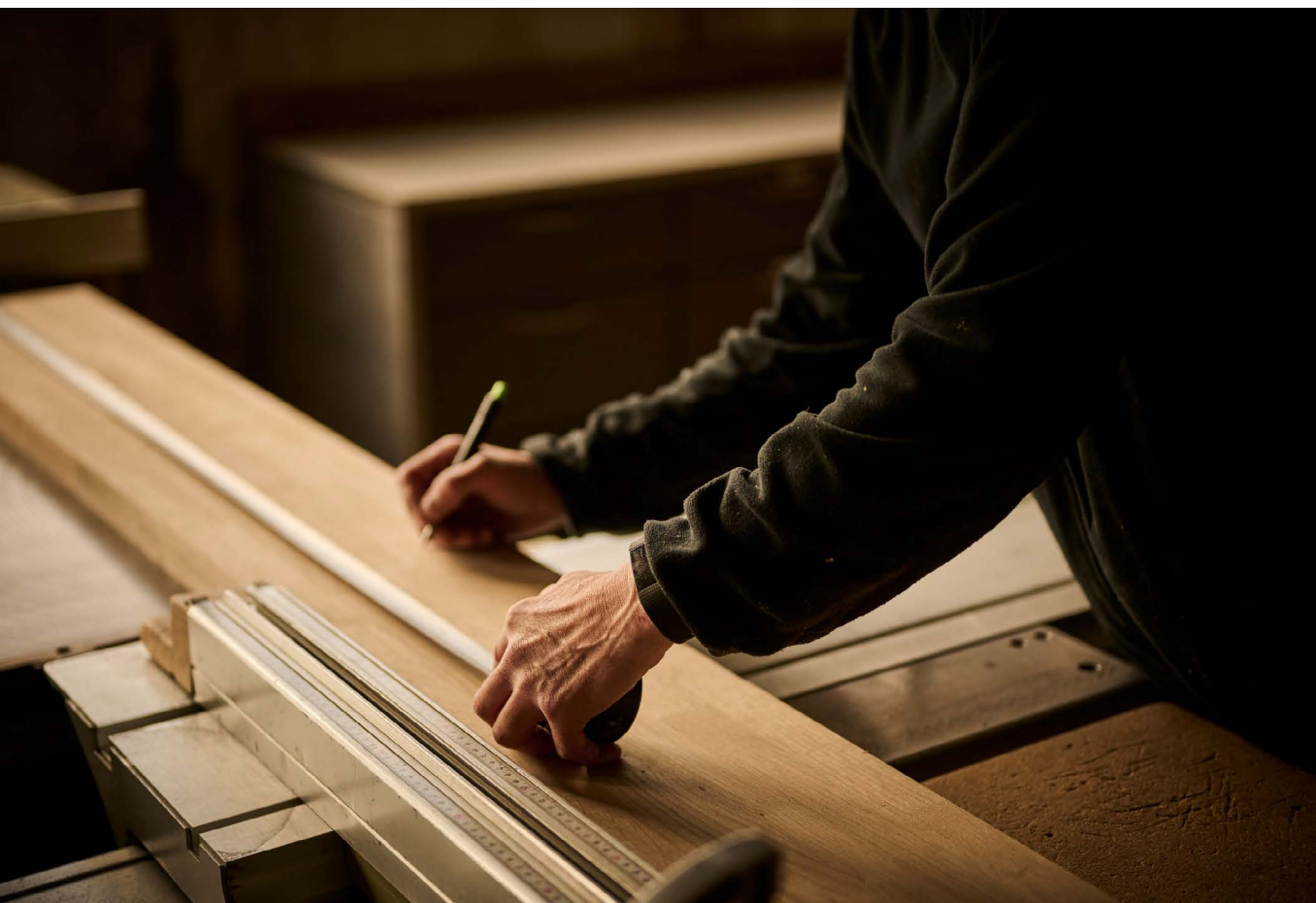
Åpenhetsloven



Vi skaper gode opplevelser

Redegjørelse iht. Åpenhetsloven §5 for Treprosjekt, juni 2023

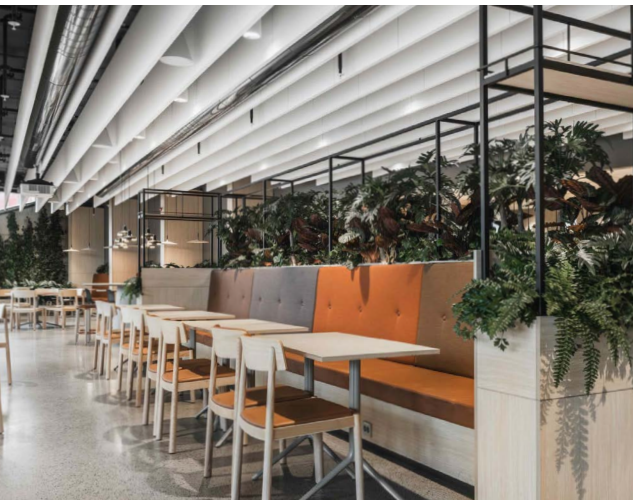
Treprosjekt følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede



Redegjørelse iht. Åpenhetsloven §5 for Treprosjekt, juni 2023

Treprosjekt AS leverer og monterer spesialinnredning til nærings- og offentlige bygg i Norge, som kontorbygg, skoler, offshore plattformer og butikker. Vi leverer både til nybygg og rehabilitering. Vi har vår egen miljøpolicy med målsetting for helse, miljø og sikkerhet. Treprosjekt ledelse og styre jobber med å innarbeide retningslinjer og rutiner for å håndtere Åpenhetsloven som en viktig del av driften.

I Treprosjekt AS bruker vi seriøse, anerkjente leverandører. Stort sett norske leverandører, men også et par Danske leverandører. Dette sikrer oss kvalitet, samtidig som det minsker risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og det sikrer anstendige arbeidsforhold blant de ansatte vi har direkte kontakt med. Vi startet allerede i oktober 2022 med å implementere Åpenhetsloven. Vi kontaktet våre største leverandører for å kartlegge de viktigste varer eller tjenester vi handler hos dem og fikk tilfredsstillende svar.



Vi fortsetter våre undersøkelser om arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter ved produksjon av varene vi kjøper kan være kritikkverdige. Våre hovedleverandører av råvarer og annet produksjonsmaterieell må alle publisere sine egne aktsomhetsvurderinger i sommer. Disse vil vi bruke i vårt eget arbeid. Ser vi behov, skal vi etterlyse mer informasjon.


I Treprosjekt AS har vi en års kalender for HMS- og miljøarbeid. Rutiner med å kontakte leverandører jevnlig for å avdekke om vårt innkjøp har risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter er lagt til i kalenderen.

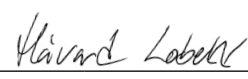
Det er viktig for oss å håndtere og forsøke å stoppe negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og barnearbeid aksepteres ikke. Om slike forhold oppdages, vil vi ta dette opp med leverandør. Vi vil søke en annen leverandør dersom nåværende leverandør ikke umiddelbart tar tak i forholdene.

Dato: 23.06.23 Sted: Klepp Stasjon

Ledelse


Ola Hegrestad


Håvard Lobekk

Styret


Arne Larsen Økland


Roger Årdal

Etiske retningslinjer

Formål

Vårt arbeidsmiljø hos Treprosjekt AS skal være preget av trygghet, åpenhet og trivsel, og alle ansatte skal få ansvar og mulighet for utvikling. Vi følger loven om virksomheters åpenhet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og har utarbeidet våre etiske retningslinjer på grunnlag av dette. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Som selskap forutsetter vi også at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme standard, og at disse etterlevs i hele verdikjeden.

Krav til forhold i leverandørkjeden.

Leverandører som er omfattet av åpenhetsloven skal redegjøre for aktsomhetsvurderingene på eget nettsted. Leverandører som ikke er omfattet av åpenhetsloven plikter å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder ved forespørsel.

Retningslinjene er basert på de behov og utfordringer vi møter i vår bransje, og de angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

1. Tvangsarbeid/slavearbeid

Treprosjekt og alle representanter for oss skal ikke akseptere noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Barnearbeid

Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

3. Diskriminering og mishandling

Treprosjekt AS og våre representanter skal ikke akseptere noen form for trakassering eller diskriminering. Alle ansatte skal behandles rettferdig. Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.



10. Taushetsplikt

Representanter for Treprosjekt AS og underleverandører skal aldri misbruke opplysninger underlagt taushetsplikt. Videre skal man påse at all informasjon fra virksomheten er korrekt og i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brudd på retningslinjer

Ved brudd på retningslinjene nevnt ovenfor vil Treprosjekt AS i samarbeid med leverandør lage en plan for utbedring av manglene. Utbedringen skal skje innen rimelig tid. Heving av evt kontrakt vil kun forekomme dersom leverandør, etter gjentakende henvendelser, ikke viser vilje til å rette opp i forholdene.

Dato: 23.10.23

Sted: Klepp Stasjon

Styret

Kvalitetssystem

HMS Håndbok

Revisjonsdato: 02.10.23

Dokumentet er signert digitalt av:

- Årdal, Roger (30.09.1968), 03.11.2023
- Økland, Arne Larsen (31.05.1954), 23.10.2023
- Lobekk, Håvard (26.06.1972), 23.10.2023
- Hegrestad, Ola (04.08.1968), 23.10.2023

Forseglet av



Posten Norge

Risikovurdering av leverandørkjeden

Kartlegging av leverandørkjeden

Treprosjekt AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Treprosjekt AS produserer spesialinnredning til proffmarkedet. Produksjonen foregår i egne lokaler på Klepp St. i Rogaland, varene som benyttes i produksjonen blir levert av utvalgte leverandører. Flere av leverandørene handler sine varer globalt, og Treprosjekt sin risiko for tilknytning til mulig negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er vurdert til å være høyest i forbindelse med våre vareleverandører og deres underleverandører (tredjeleddsleverandører). Vårt arbeid med Åpenhetsloven så langt har derfor hatt søkelys på dette.

Høsten 2022 begynte vi i Treprosjekt med kartlegging av arbeidsforhold hos de leverandørene som vi anser som er av vesentlig betydning for oss og vår produksjon.

For leverandører av varer til produksjon er det stilt spørsmål om:

- opprinnelsesland av råvarer, og arbeidsforhold knyttet til dette i forhold til lokalt og internasjonalt regelverk
- hvor blir råvarene omarbeidet, og arbeidsforhold knyttet til dette i forhold til lokalt og internasjonalt regelverk

For leverandører av tjenester er det stilt spørsmål om:

- Tariffønn for ansatte
- Arbeidsforhold i henhold til Arbeidsmiljøloven
- Bruk av innleid personell registrert via Arbeidstilsynet
- Like retter for ansatte og innleide

Aktsomhetsvurdering

Åpenhetsloven opererer med tre nivåer av tilknytning til negative konsekvenser- å forårsake, å bidra til og være knyttet til. Treprosjekt AS sin egen produksjon og virksomhet er i Norge. Vi har vurdert det slik at det er liten sannsynlighet for at vi skal forårsake alvorlige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår eventuelle tilknytning til de mulige negative konsekvensene vil trolig være gjennom leverandørkjeder, og da kanskje spesielt der produktet er av større kompleksitet ved at det kan være satt sammen på mange steder. Flere av våre leverandører har utført egne risikovurderinger på leverandørkjeden, og disse er lagt til grunn for vår vurdering.

Videre tiltak

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av leverandører, og vil etter hvert oppnå en god oversikt over eventuelle risikoer forbundet med de viktigste leverandørene våre.

Oppfølging av leverandører er lagt inn i årshjulet, og vi vil årlig ha en oppdatering og gjennomgang av nye leverandører i april, og en evaluering i slutten av året.

Aktsomhetsvurderingen vil også være en del vår HMS-plan og ett punkt på ledelsens årlige gjennomgang av HMS systemet.



Treprosjekt AS skal utarbeide en leverandørerklæring som tydeliggjør hvilke krav og forventninger vi har til våre leverandører knyttet til arbeidstakers rettigheter og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom det skulle være behov for oppfølging av leverandører basert på besvarelsen av vår forespørsel vil ytterligere kartlegging bli utført, og tiltak iverksatt for å begrense avvik.

Sted: Klepp Stasjon

Dato: 23.10.23

Styret

Kvalitetssystem

HMS Håndbok

Revisjonsdato: 02.10.23

Dokumentet er signert digitalt av:

- Årdal, Roger (30.09.1968), 22.11.2023
- Økland, Arne (31.05.1954), 23.10.2023
- Lobekk, Håvard (26.06.1972), 23.10.2023
- Hegrestad, Ola (04.08.1968), 23.10.2023

Forseglet av



Posten Norge